



RAI

2023

A Diretoria Executiva apresenta o Relatório Anual de Informações do Fundo de Previdência Mais Futuro, referente ao exercício de 2023. Este relatório consolida as principais informações dos planos de benefícios administrados pela entidade. Entre os conteúdos presentes no relatório, os participantes encontrarão:

- Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas do exercício de 2023.
- Relatório dos Auditores Independentes.
- Pareceres Atuariais dos planos de benefícios.
- Avaliação Atuarial dos planos de benefícios.
- Parecer do Conselho Fiscal.
- Manifestação do Conselho Deliberativo.
- Informações relacionadas às Políticas de Investimentos aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

Este Relatório Anual de Informações está em conformidade com as Resoluções do Conselho Nacional de Previdência Complementar – nº 23, de 06 de dezembro de 2006, e nº 32, de 04 de dezembro de 2019.

DIRETORIA EXECUTIVA



EDITORIAL	2
NOSSOS NÚMEROS	5
Participantes e Assistidos	5
Patrimônio por Plano	6
Distribuição do Patrimônio por Perfil de Investimentos	6
Benefícios Pagos em 2023	7
Fluxo de Caixa Previdencial Acumulado em 2023	7
GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	8
Cenário Econômico em 2023	8
Composição Consolidada dos Investimentos e Distribuição por Perfil	9
Política de Investimentos e Estratégias para 2024	10
Rentabilidade da Carteira por Segmento de Investimentos	11
Comparativo dos Alvos de Alocação	12
Índice de Referência de Rentabilidade	12
PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	13
FATOS RELEVANTES	14



ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA PARA 2024 19

NOSSOS PLANOS 20

Plano de Benefícios JMalucelli 20

Plano de Benefícios ACPrev 22

Plano de Benefícios DentalUNIPrev 23

Plano Cooperativo de Previdência Mais Futuro 24

Plano de Benefícios COPANPrev 25

Plano Abepom Previdência 26

DOCUMENTOS OFICIAIS 27

Demonstrações Contábeis e Relatório dos Auditores Independentes

Política de Investimentos para 2023

Parecer do Conselho Fiscal

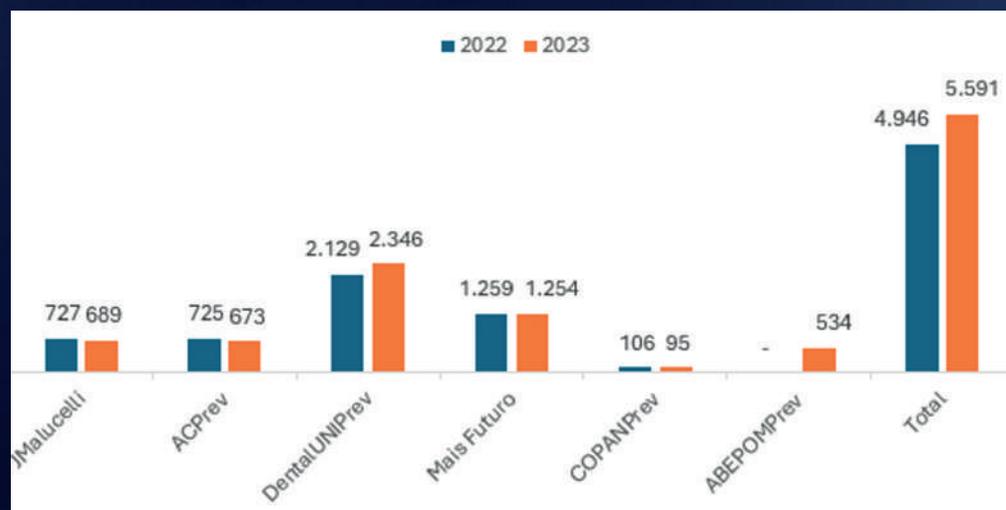
Manifestação do Conselho Deliberativo

Avaliações Atuariais dos Planos de Benefícios

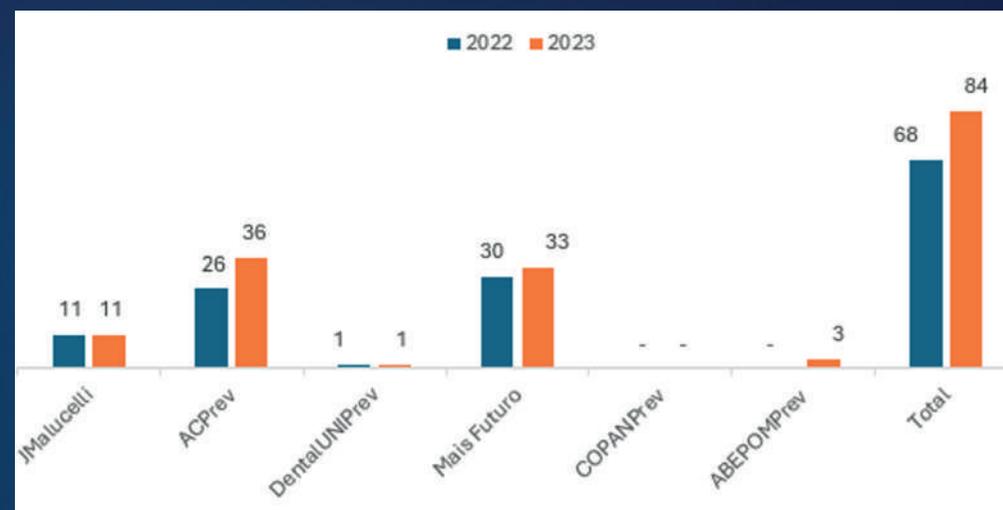
Pareceres Atuariais dos Planos de Benefícios



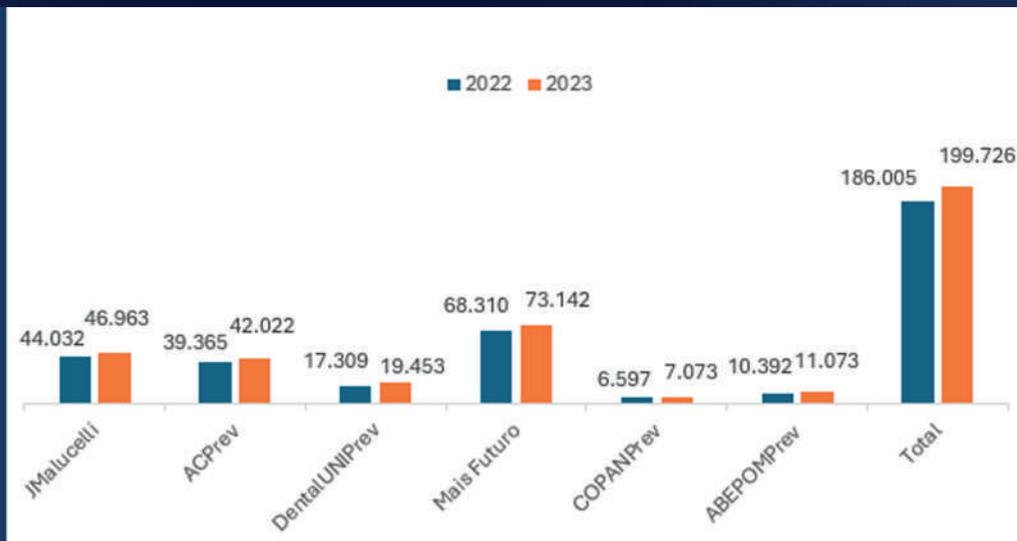
Participantes Ativos por Plano de Benefício



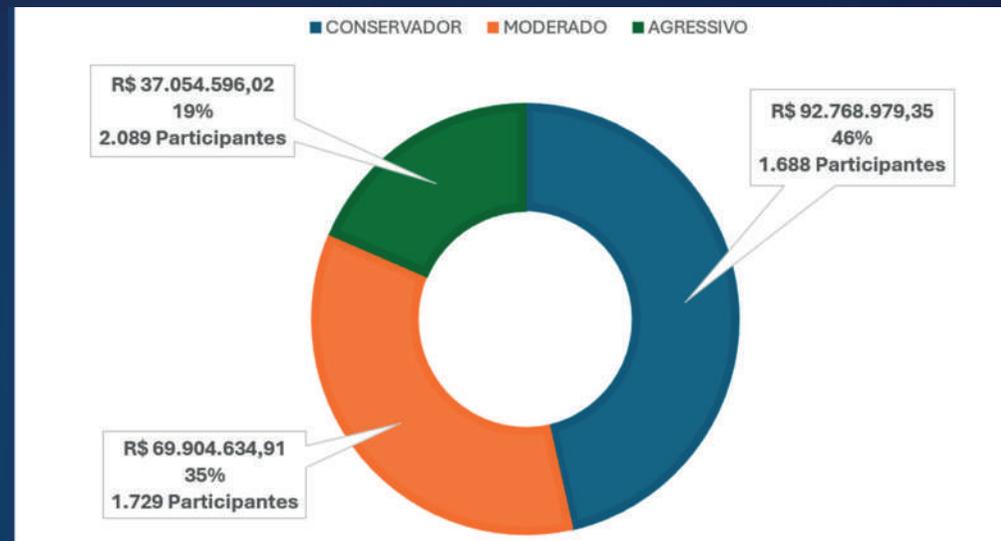
Assistidos por Plano de Benefício



Patrimônio por plano de Benefício | R\$ milhões



Patrimônio Consolidado por Perfil de Investimento R\$ milhões



- Números referentes a 31 de Dezembro;
 - Você encontrará a rentabilidade de cada Perfil de Investimento e Plano de Benefícios na seção NOSSOS PLANOS.

Benefícios Pagos por Plano



Fluxo de Caixa Previdencial Acumulado em 2023



Cenário Econômico em 2023

Apesar de diversos eventos que ocasionaram uma volatilidade relevante nos mercados domésticos e globais, o ano de 2023 se encerra com um resultado líquido positivo para os mercados. Boa parte dessa volatilidade foi provocada pelo ciclo macroeconômico global. Observamos uma resiliência significativa do crescimento das economias avançadas, em especial dos Estados Unidos, que terminou 2023 com uma variação do PIB de aproximadamente 2,1%, mesma taxa observada em 2022. Já na Europa, o fôlego foi mais curto. Ao longo do segundo semestre de 2023 observamos um resfriamento do desempenho. Esperou-se que o PIB da Zona do Euro variasse 1,0% no ano, após ter crescido 3,3% em 2022. Já o Reino Unido cresceu 0,5% em 2023, enquanto o desempenho no ano passado foi de 4,1%. Na contramão, e ainda com uma política monetária expansionista, o Japão cresceu 2,0% durante 2023, após um desempenho de 1,0% em 2022.

Essa onda de crescimento provocou uma continuidade do aperto monetário coordenado que observamos desde 2022. A taxa de juros nos Estados Unidos encerra o ano em 5,50% e, na Zona do Euro, em 4,00%. Por muitas vezes durante o ano, o mercado alterava as expectativas para a política monetária. Ora precificando um ciclo menor devido a um dado mais neutro do que o esperado,

ora precificando mais juros devido às declarações dos board dos bancos centrais. Muito dessa dinâmica pode ser explicada pela natural defasagem que a política monetária age sobre os canais de transmissão. Em nossa opinião, a política monetária nos Estados Unidos e na Europa tornou-se contracionista apenas no início de 2023. Era natural esperar que os canais não funcionariam em tempo real. Dado a conjuntura, a dinâmica pode ser evidenciada nos indicadores de volatilidade implícita do mercado norte-americano. O VIX (S&P 500) encerrará o ano com uma volatilidade de $-0,27$ desvios-padrão sobre a média histórica. Já o MOVE (futuros dos Fed Funds) terminou o ano com uma volatilidade aproximada de 1,12 desvios-padrão sobre a média.

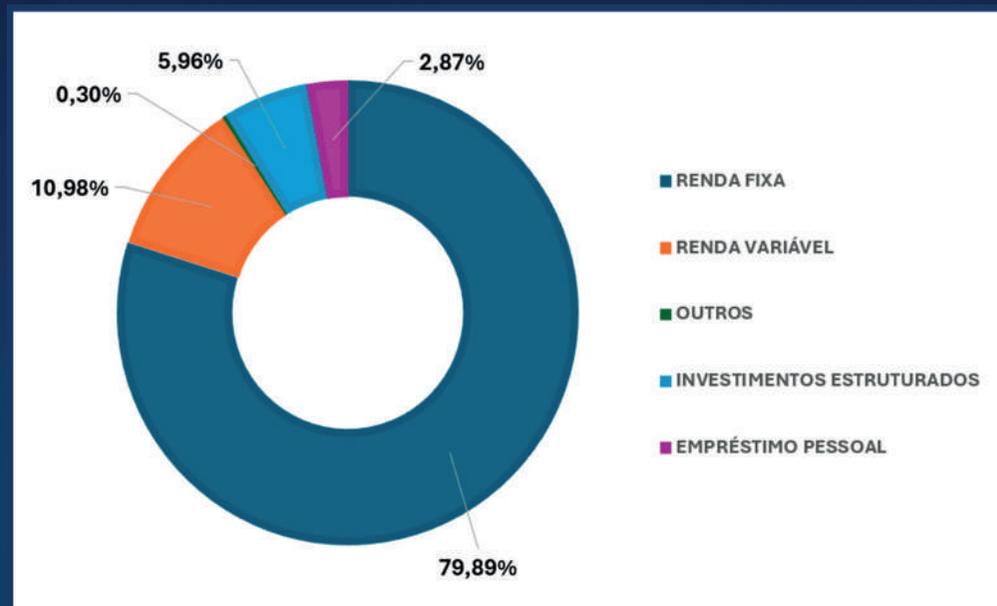
Já no Brasil, muitos assuntos fiscais e monetários foram superados, eliminando parte da incerteza dos mercados. No âmbito fiscal, foi implantado o arcabouço, que apesar de mais permissivo do que o Teto de Gastos, tem pontos positivos. No âmbito monetário, não foi levado para frente a possibilidade de alterar a meta de inflação para os prazos longos. Pelo contrário, o BC fixou a meta de inflação em 3% e alterou o ano-calendário para horizonte móvel, que é uma evolução natural do regime de metas de inflação, visto também em outras economias.



Composição Consolidada da Carteira de Investimentos

Fundo de Investimento Exclusivo	40.919
Debêntures não-conversíveis	619
Notas do Tesouro Nacional - O	1.109
Notas do Tesouro Nacional - B	26.663
Letra Financeira	12.067
Letra Financeira Elegível	496
FIDC Multisetorial Silverado Maximum	12
Valores a Pagar	(47)
Fundos de Investimentos - Não Exclusivos	159.481
Renda Fixa	125.697
Renda Variável	21.887
Investimentos no Exterior	-
Investimentos Estruturados	11.897

Distribuição da Carteira por Segmento de Investimentos



As Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa do Mais Futuro para 2024 foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

Diante do atual cenário econômico, adotou-se as seguintes estratégias de investimento para a PI 2024/28:

1. No plano PGA, optou-se pela manutenção da alocação com alta pulverização de emissores e riscos, em diferentes estratégias de gestores qualificados. A estratégia segue totalmente indexada ao CDI, com o principal fator de risco sendo crédito privado corporativo e bancário.

2. No perfil conservador ocorreram movimentações estratégias em relação ao risco de crédito e diminuição da alocação em renda fixa ativa (indexado à inflação), aumentando ainda mais a indexação do plano ao benchmark (CDI+1%). A diminuição do risco de crédito advém do resgate de posições High Yield (maior risco) e aumento da exposição em ativos High Grade (menor risco).

3. Para o perfil moderado observamos um cenário positivo para o aumento da exposição em renda fixa ativa, principalmente na estratégia de juros reais (indexados à inflação). O segmento de investimentos estruturados (multimercados) foi estrategicamente diminuído, devido a um cenário ainda incerto em relação à política econômica global. O perfil deve apresentar uma correlação maior

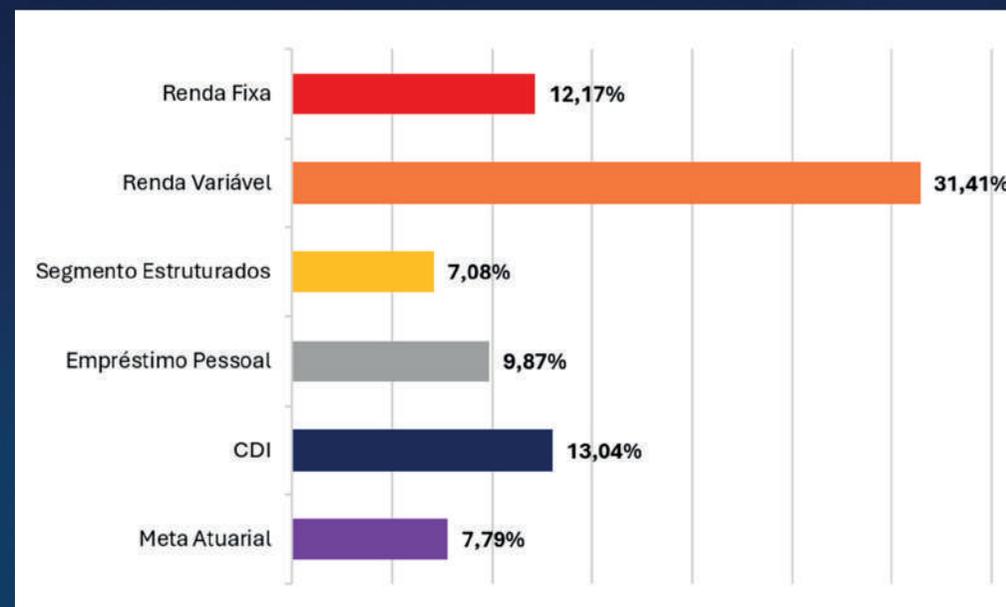
em relação ao seu benchmark (INPC + 4%).

4. Por fim no perfil agressivo realizamos o aumento estratégico da parcela de renda variável na carteira, observando preços descontados e expectativas positivas de retorno das empresas investidas nos fundos. O segmento de investimentos estruturados (multimercado) também foi estrategicamente diminuído, em linha com os motivos supracitados no perfil moderado.”

Alocação de Recursos

ALOCAÇÃO DE RECURSOS - LIMITES E ALVOS POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO E MANDATO										
SEGMENTO	Limite Legal (%)	PERFIL								
		AGRESSIVO			MODERADO			CONSERVADOR		
		Limite		Alvo (%)	Limite		Alvo (%)	Limite		Alvo (%)
		Inf (%)	Sup (%)		Inf (%)	Sup (%)		Inf (%)	Sup (%)	
Renda Fixa	100	30	100	61			79			88
Renda Fixa Crédito				19			24			47
Renda Fixa Ativo				32	50	100	45	75	100	25
Renda Fixa Liquidez				10			10			16
Renda Variável	70	0	50	29			11			0
Fundos Dividendos				19	0	20	7	0	5	0
Fundos Small Caps				10			4			0
Estruturado							5			5
Fundos Macro	20	0	15	3	0	15	3	0	10	0
Demais Estratégias				2			2			7
Imobiliário	20	0	20	0	0	20	0	0	20	0
Operações com Participantes	15	0	15	5	0	15	5	0	15	5
Exterior	10	0	10	0	0	10	0	0	5	0

Rentabilidade da Carteira por Segmento de Investimentos



Comparativo dos Alvos de Alocação



Meta Atuarial e Índices de Referências de Rentabilidade

Os Planos de Benefícios administrados pelo Mais Futuro são estruturados na modalidade de Contribuição Definida. Desta forma, não apresentam déficit ou superávit em seus resultados.

No entanto, são adotados índices de referência de rentabilidade, tanto na fase de acumulação, quanto na fase de recebimento de renda.

No cálculo das Reservas Atuariais e do Plano de Custeio de seus Planos de Benefícios, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da Meta Atuarial de INPC + 4,0% a.a. para 2023.

Para os Perfis de Investimento, o Índice de Referência de Rentabilidade adotado na Política de Investimentos, para 2023, foi:

PERFIL DE INVESTIMENTOS	META DE RENTABILIDADE
PERFIL AGRESSIVO	INPC + 5,0% a.a.
PERFIL MODERADO	INPC + 4,0% a.a.
PERFIL CONSERVADOR	CDI

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA



(Resolução CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021)

Valores em R\$ mil | em 31.12

2023 **2022**

	2023	2022
RECEITAS	4.237	4.300
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	19	26
Custeio Administrativo de Investimentos	3.812	3.781
Outras Receitas	2	2
DESPESAS	5.496	5.268
Administração dos Planos Previdenciais	5.268	5.268
Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	1.026	2.285





FATOS RELEVANTES

Plano de Previdência – ABEPOMPrev

Entre o encerramento do ano de 2022 e início de 2023, aconteceu junto à PREVIC, a transferência do gerenciamento do Plano ABEPOMPrev para o Mais Futuro.

Dessa forma, no 1º semestre de 2023, o Mais Futuro passou a administrar 6 Planos de Previdência, recebendo também os participantes do Plano de Previdência dos Militares Estaduais de Santa Catarina.

Em comemoração de 30 anos da Abepom, estivemos com uma equipe, nas festividades promovidas em sua sede em Florianópolis. Aproveitamos a oportunidade para estreitarmos nossos laços realizando várias atividades comerciais durante o evento.

Previpar

Em maio de 2023, o 13º Encontro de Previdência Complementar da Região Sul foi sediado em Curitiba, promovido pela Previpar. O Mais Futuro teve uma participação ativa no evento, com nosso presidente, proferindo uma palestra, na organização do evento e também desenvolvendo a Previpar TV. Nosso presidente, Thiago Nieweglowski foi conduzido à diretoria da Previpar.

19 anos de Mais Futuro

Em agosto de 2023, o Mais Futuro completou 19 anos de existência. Preservando sua natureza inovadora, a Entidade, que se destacou como pioneira entre os fundos multipatrocinados e instituídos no

país, reforça sua posição como referência no âmbito da previdência complementar fechada, agora também por meio da Previdência Digital.

Novos Representantes no Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal.

Em outubro, Vinicius José Ferreira Almeida e José Luiz Costa Tabora Rauen foram eleitos para o Conselho Deliberativo. Priscila Cristiane Jaworski foi reconduzida como representante dos participantes no Conselho Fiscal por meio de um processo eleitoral direto, para completar o mandato de Paulo Henrique Cariani, que se encerrou no mesmo mês de outubro de 2023. Priscila é participante do Plano de Benefícios ACPREV e colabora com a Diretoria da PARANAPREVIDÊNCIA, órgão gestor do Regime Próprio de Previdência Social dos servidores públicos do Estado do Paraná.

Aprovação do Modelo Certificado de Regulamento dos Planos Instituídos

O Mais Futuro obteve a certificação de um regulamento para novos planos instituídos, proporcionando uma maneira mais ágil de estruturar novos planos e padronizar o que se aplica aos planos já existentes. O Modelo Certificado foi aprovado por meio da Portaria PREVIC nº 529, de 03 de junho de 2022, publicada no DOU de 09 de junho de 2022, e apresenta diversas inovações, oferecendo ainda mais liberdade e flexibilidade para os planos administrados pela instituição.

Lei Geral de Proteção de Dados

A Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD – Lei Federal nº 13.709, de 14.08.2018, instituiu um novo olhar sobre um direito fundamental do indivíduo, que é a proteção de seus dados pessoais. A Entidade segue aprimorando seus controles na coleta, tratamento, armazenamento e compartilhamento dessas informações.

Selo de Engajamento ABRAPP

O Mais Futuro recebeu o **Selo de Engajamento ABRAPP** – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, conferido às Entidades que alcançaram um alto índice de engajamento entre seus colaboradores. Motivo de orgulho para a Entidade, que busca sempre investir no desenvolvimento e na união de seu pequeno e eficiente grupo de colaboradores.

APP Mais Futuro de cara nova!

O App Mais Futuro terminou 2023 de cara nova. Nova home, área de acesso rápido, FAQ com perguntas frequentes e várias outras funcionalidades. Agora, através do aplicativo o participante pode alterar seu investimento mensal, incluir ou aumentar seu Seguro de Renda e ainda solicitar um empréstimo pessoal, com muita agilidade.

Baixe o app em seu dispositivo através do link

<https://maisfuturo.previdenciadigital.com.br/instalar>

CRMais

Em 2023, o Mais Futuro abraçou a inovação como um dos pilares para enfrentar os desafios da gestão dos Planos. Ao adotar soluções tecnológicas avançadas, como o sistema de CRMais, em parceria com o Ares CRM, com integração com o App Mais Futuro, o fundo conseguiu aprimorar o relacionamento com os participantes, identificar padrões de comportamento e reduzir a inadimplência da contribuição previdenciária. Essas inovações inovadoras impulsionou a gestão comercial, ao fornecer leads e dados detalhados dos participantes para um atendimento mais eficaz.

Previdência Digital

Em 2023, demos continuidade aos nossos investimentos na Previdência Digital, expandindo nossos serviços para outras entidades. Estamos entusiasmados que conquistamos nosso primeiro cliente nessa jornada: a OABPrev-PR. Reconhecida por sua solidez e renome, a OABPrev-PR é uma parceria estratégica que impulsionará nossa trajetória de crescimento. Estamos comprometidos em oferecer soluções inovadoras e personalizadas, contribuindo para o sucesso e a segurança financeira de nossos clientes.

Transparência com o Mais BI

O sistema de Previdência Digital com PowerBI integrado proporciona uma maior transparência na gestão do Mais Futuro. Com cerca de 70 painéis gerenciais, membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, assim como do Comitê de Investimentos, têm acesso às informações. Esses painéis oferecem uma visão atualizada das ações e resultados



da Entidade. Além disso, as empresas parceiras do Mais Futuro também têm acesso a painéis com informações personalizadas sobre seus participantes. A ênfase na governança e transparência é de suma importância nesse contexto.

Cashback Paraná Banco

Em 2023, o Mais Futuro estabeleceu uma parceria estratégica com o Paraná Banco, visando proporcionar mais benefícios e facilidades para nossos participantes. Esta colaboração não só oferece uma oportunidade imperdível para investir com segurança, rentabilidade e liquidez, mas também inclui um benefício adicional exclusivo: um cashback especial para os participantes que aderirem ao programa.

Cashback Mag Seguros

Em 2023, o Mais Futuro estabeleceu uma parceria empolgante com a MAG Seguros, visando proporcionar aos nossos participantes ofertas excepcionais relacionadas a seguros. Esta colaboração resultou na disponibilização de ofertas exclusivas através da Loja MAG, diretamente no App Mais Futuro, além do Cashback disponibilizados para esta parceria. Agora, nossos participantes têm acesso fácil e conveniente a uma variedade de produtos de seguros, com opções personalizadas para atender às suas necessidades específicas.

Educação Financeira e Previdenciária

Prosseguindo com sua missão institucional de promover a Educação Financeira e Previdenciária junto a seus participantes e ao público em geral, o ano de 2023 registrou muito trabalho nessa

área. Sempre utilizando recursos internos, foram produzidos dezenas de vídeos e podcasts, divulgados através das redes sociais da Entidade, em seu site e em seu canal no Youtube.

Com conteúdo de qualidade, o Mais Futuro apresenta temas por vezes complicados, de forma bastante simples, criando um acervo digital que, além de orientar e educar, registra todos os passos de sua história.

Lançamento do livro Renato Follador

Em 2023, celebramos o lançamento do livro “O Legado do Cara da Previdência”, uma emocionante homenagem ao querido Renato Follador. Dois eventos marcantes foram realizados em parceria com a CBN Curitiba e o Curitiba Football Club, clube que Renato presidiu. Este livro é o resultado de um esforço conjunto de nossos colaboradores, que dedicaram tempo e energia para compartilhar a história e o legado inspirador de Renato. Além disso, graças ao apoio da família Follador, conseguimos o patrocínio para a impressão gráfica do livro, e toda a arrecadação foi destinada a uma instituição carente, refletindo o compromisso de Renato com a solidariedade e o bem-estar da comunidade. Este lançamento não apenas celebra a vida de Renato, mas também destaca os valores de generosidade, comprometimento e amor ao próximo que ele personificava.

Projeto Primeira Renda

No mês de maio, o Mais Futuro realizou um curso focado no desenvolvimento pessoal e profissional de jovens talentos. Com ênfase em administração, investimentos e previdência complementar, o programa ofereceu conhecimentos práticos e sessões interativas.



Os participantes também exploraram habilidades de comunicação e liderança, saindo preparados para os desafios do mercado. Foi uma experiência enriquecedora que deixou uma marca significativa em todos os envolvidos.

Valores Institucionais

Em 2023, estabelecemos nossos valores institucionais, fundamentados em quatro pilares que orientam nossas ações e decisões diárias.

Excelência: Buscamos altos padrões de qualidade e constantes melhorias em tudo o que fazemos.

Integridade: Princípios da verdade são consistentes e prevalecem, independentemente das circunstâncias e do ambiente.

Intencionalidade: Fazemos tudo com propósito e intenção consciente.

Pessoas: Valorizamos e servimos pessoas com amor.

Congresso Abrapp

Estivemos presentes no 44º Congresso Brasileiro de Previdência Privada organizado pela Abrapp e foi uma experiência enriquecedora. Ao longo dos dias do evento, tivemos a oportunidade não apenas de aprender com as palestras e workshops, mas também de compartilhar nossas próprias experiências. Fomos convidados a apresentar dois cases no Espaço Boas Práticas, onde nosso Presidente, Thiago Nieweglowski, discutiu a importância da Humanização da Previdência Digital, enquanto nosso Head de Tecnologia, Leandro Furini, compartilhou os detalhes de nossa

estratégia de CRM para Geração de Negócios com Participantes. Foi gratificante poder contribuir com o conhecimento e trocar ideias com outros profissionais do setor, fortalecendo ainda mais nossa visão e abordagem na área de previdência privada.

Workshop Dental Uni

Nossa participação no workshop promovido pela Dental Uni foi uma oportunidade de interagir com nossos parceiros e profissionais da área. Durante o workshop, tivemos a chance de compartilhar informações sobre a DentalUniPrev e os benefícios que ela oferece aos profissionais da área odontológica. Nosso stand foi um ponto de encontro para troca de ideias, esclarecimento de dúvidas e estabelecimento de novas conexões.

4 Pilares de Desenvolvimento Pessoal

Mais Vida: Buscando uma aproximação ainda maior com nossos participantes, através do projeto Mais Vida, o Mais Futuro estendeu, em 2023, também aos participantes e seus familiares, os benefícios da Capelania Empresarial.

Mais Self: Com o intuito de oferecer um programa abrangente de saúde mental para nossos participantes e colaboradores, produzimos uma série de podcasts abordando temas como transtornos alimentares, qualidade do sono e técnicas de posicionamento assertivo. Além disso, disponibilizamos uma cartilha sobre Mindfulness e estabelecemos parcerias com clínicas e profissionais de psicologia.

Mais Saúde: Com o objetivo de promover um estilo de vida mais saudável para nossos participantes e colaboradores, estabelecemos



uma parceria que oferece descontos na academia Bluefit (desconto para colaboradores). Além disso, incentivamos o uso de bicicletas para locomoção, firmando uma parceria com o Estacionamento de Bicicletas em nosso prédio. Estamos comprometidos em proporcionar oportunidades que incentivem a prática de atividades físicas e contribuam para o bem-estar de todos.

Mais Ação: Promovemos mais uma edição da campanha Inverno Solidário, uma iniciativa do Mais Futuro voltada para ajudar aqueles que mais precisam. Nossos colaboradores contribuíram adquirindo cobertores, os quais foram entregues diretamente na sede da FAS (Fundação de Ação Social) em Curitiba. Estamos felizes em poder fazer parte dessa ação que aquece não só os corpos, mas também os corações daqueles que enfrentam o inverno com menos recursos. No final de ano os colaboradores do Mais Futuro fizeram uma visita a Casa de Repouso Bom Jesus. Foi uma tarde onde os residentes puderam receber uma palavra de esperança e algumas doações de fraudas geriátricas que foram arrecadadas com nossos colaboradores.



ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS PARA 2024

Para o ano de 2024, além de continuarmos com ações atreladas as melhorias dos processos da Entidade, destacamos abaixo as principais estratégias para futuro:

Inovação e Tecnologia em Foco

Mantemos nosso compromisso com a inovação e a tecnologia. Continuamos desenvolvendo os módulos da Previdência Digital, proporcionando maior agilidade e transparência em nossos serviços. Em especial, destacamos os avanços relacionados ao sistema de gestão previdenciária; como também o CRM – que auxilia no gerenciamento dos relacionamentos e negócios com nossas bases de participantes, e avanços relacionadas aos sistemas de arrecadação das contribuições.

Expansão Geográfica

A Previdência Digital ultrapassou as fronteiras do Estado do Paraná e Santa Catarina. Agora, estamos presentes em novas regiões, atendendo um número ainda maior de participantes e beneficiários.

Parcerias Estratégicas

Desenvolvemos parcerias estratégicas para a distribuição da Previdência Digital avançando com o programa de Afiliados Mais Futuro. Isso nos permitirá alcançar mais pessoas e oferecer um futuro com mais liberdade para todos.

Adaptação Proativa as Mudanças Regulatórias:

Estamos atentos às mudanças legislativas e regulatórias que impactam nosso setor. Nosso posicionamento para 2024 é de adaptação rápida, proativa, inovadora e eficiente. Buscaremos compreender e antecipar as implicações dessas mudanças, ajustando nossas estratégias conforme necessário, mantendo nossa postura transparente e reforçando nosso compromisso com o compliance, garantindo que todas as ações estejam em conformidade com as novas regras.

Relacionamento Próximo e Fidelização

Estamos mais próximos dos nossos clientes e para 2024 trabalharemos com o fortalecimento das ações vinculadas ao processo digital, porém, com uma abordagem humanizada, sustentada por equipe de consultores que acompanham em tempo real cada movimento e apontamento deste participante conosco.

Educação Financeira, Previdenciária e Desenvolvimento Pessoal

Nosso posicionamento é de visão de longo prazo. Continuaremos sendo intencionais com nossos programas de desenvolvimento pessoal, investindo também em ações educação financeira estimulando o planejamento financeiro para o momento da aposentadoria.



PLANO DE BENEFÍCIOS JMALUCELLI



Primeiro plano administrado pelo Mais Futuro, o Plano de Benefícios JMalucelli foi criado em 2005, por uma iniciativa de

sua Patrocinadora Principal, o Paraná Banco SA. O Plano atende majoritariamente as empresas vinculadas ao Grupo JMalucelli.

Por ser um plano com várias Patrocinadoras, compartilhado entre muitas empresas, há uma redução significativa dos custos operacionais e ganhos nos investimentos, pelo aumento da escala de recursos, já que o número de participantes vinculados ao Plano é significativo. E, também, sem risco às Patrocinadoras em decorrência de sua moderna formatação.

Patrocinadoras

1. COMPANHIA PARANAENSE DE CONSTRUÇÃO
2. CPE PARTICIPAÇÕES S.A.
3. FM STUDIO 96 LTDA
4. FORZA MÁQUINAS AGRÍCOLAS E CONSTRUÇÃO LTDA
5. FUNDO DE PREVIDÊNCIA MAIS FUTURO
6. INVEST BENS - ADMINISTRADORA DE BENS S.A.
7. JM GERENCIADORA DE HOTELARIA GUARATUBA LTDA
8. J MALUCELLI ENERGIA S.A.

Números e Estatísticas do Plano

em 31.12.2023

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio	16.615.335,81	18.990.802,73	11.357.412,71
Rentabilidade	8,89%	11,79%	13,31%
Meta Atuarial	13,04%	7,79%	8,91%
Participantes	139	207	356
			
Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados e Suspensos			
Número de Participantes	689	326	363
Idade Média	39	37	40
Contribuição Média (R\$)	234,76	170,60	292,37
Participantes Assistidos			
Número de Participantes	13	4	9
Idade Média	52	52	52
Benefício Médio (R\$)	2.870,41	2.544,56	3.015,23

9. J MALUCELLI EQUIPAMENTOS S.A.
10. J MALUCELLI HOTEIS SÃO FRANCISCO LTDA
11. J MALUCELLI HOTEIS E TURISMO LTDA
12. JMALUCELLI SERVIÇOS DE TECNOLOGIA LTDA
13. JUNTO CONTROLE DE RISCOS LTDA
14. JUNTO HOLDING BRASIL S.A.
15. JUNTO RESSEGUROS S.A.
16. JUNTO SEGUROS S.A.
17. MLC INFRA CONSTRUÇÃO S.A.
18. PARANÁ BANCO S.A.
19. PORTO DE CIMA ADMINISTRAÇÃO, PARTICIPAÇÃO E SERVIÇOS S.A.
20. PORTO DE CIMA CORRETORA DE SEGUROS LTDA
21. PORTO DE CIMA RÁDIO E TELEVISÃO LTDA
22. QUEIXADA ENERGÉTICA S.A.
23. RÁDIO 670 AM DE CURITIBA LTDA
24. RÁDIO 90.1 FM LTDA
25. RTO SERVIÇOS LTDA
26. TELEVISÃO ICARAI LTDA
27. VALUCONCEPT CONSULTORIA E AVALIAÇÕES LTDA
28. VILA REAL RESTAURANTE LTDA
29. 4UM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.
30. 4UM GESTÃO DE RECURSOS LTDA



Fato Relevante

Aprovação da 10ª Alteração do Regulamento do Plano

As alterações nos Plano foram efetuadas em decorrência de atendimento às exigências dispostas na Resolução CNPC nº 50 de 16/02/2022, na Resolução PREVIC nº 17 de 16/11/2022 e na Resolução Conjunta SUSEP/PREVIC nº 01 de 12/12/2022.

PLANO DE BENEFÍCIOS ACPREV

ACP*rev*
INVESTIMENTO SEGURO.
INVESTIMENTO FUTURO.

Criado em 2006, o Plano de Benefícios ACPrev foi desenvolvido para a ACP – Associação Comercial do Paraná, a mais importante Instituição classista do Estado do Paraná. Atualmente, o Plano conta com 8 Instituidores. Qualquer

pessoa que possua vínculo empregatício, associativo, cooperativo, classista ou sindical com alguma dessas instituições, e também seus parentes até o 3º grau, pode aderir ao Plano.

Instituidores

1. Associação Comercial do Paraná
2. Associação dos Empregados da Itaipu Binacional Brasil
3. Associação dos Empregados da Parana Previdência
4. Federação das Empresas de Transporte de Cargas do Estado do Paraná
5. Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná
6. Sindicato dos Corretores de Imóveis do Estado do Paraná
7. Sindicato dos Psicólogos no Estado do Paraná
8. SOU MAIS FUTURO – Associação dos Participantes do Fundo de Previdência Mais Futuro

Números e Estatísticas do Plano

em 31.12.2023

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio	19.184.320,07	14.806.000,66	8.032.408,08
Rentabilidade	9,88%	11,77%	12,73%
Meta Atuarial	13,04%	7,79%	8,91%
Participantes	236	251	222
			
Participantes Ativos e Suspensos			
Número de Participantes	673	365	308
Idade Média	43	43	43
Contribuição Média (R\$)	187,36	154,19	226,66
Participantes Assistidos			
Número de Participantes	36	11	25
Idade Média	61	55	64
Benefício Médio (R\$)	1.800,47	1.577,53	1.898,55

Fato Relevante

Aprovação da 9ª Alteração do Regulamento do Plano

As alterações no Plano foram efetuadas em decorrência de atendimento às exigências dispostas na Resolução CNPC nº 50 de 16/02/2022, na Resolução PREVIC nº 17 de 16/11/2022 e na Resolução Conjunta SUSEP/PREVIC nº 01 de 12/12/2022.

PLANO DE BENEFÍCIOS DENTALUNIPREV



Criado em setembro de 2012, atende especificamente os cooperados e colaboradores da Dental Uni – Cooperativa

Odontológica, bem como seus cônjuges e filhos.

Instituidor

Dental Uni – Cooperativa Odontológica



Números e Estatísticas do Plano

em 31.12.2023

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio	7.700.506,90	9.077.397,70	2.675.237,23
Rentabilidade	9,66%	11,01%	13,97%
Meta Atuarial	13,04%	7,79%	8,91%
Participantes	440	705	1.031
Participantes Ativos			
Número de Participantes	2.175	1.494	681
Idade Média	41	40	43
Contribuição Média (R\$)	30,08	21,58	48,73
Participantes Assistidos			
Número de Participantes	1	-	1
Idade Média	75	-	75
Benefício Médio (R\$)	1.095,00	-	1.095,00

Fato Relevante

Aprovação da 6ª Alteração do Regulamento do Plano
As alterações no Plano foram efetuadas em decorrência de atendimento às exigências dispostas na Resolução CNPC nº50 de 16/02/2022, na Resolução PREVIC nº17 de 16/11/2022 e na Resolução Conjunta SUSEP/PREVIC nº01 de 12/12/2022.

PLANO COOPERATIVO DE PREVIDÊNCIA MAIS FUTURO



Criado em outubro de 2012, o Plano Mais Futuro é totalmente inovador. Pela primeira vez na história da Previdência

Complementar Brasileira, oferece a oportunidade de adesão a um Fundo de Pensão – como os de grandes estatais e multinacionais – a qualquer cidadão segurado do Regime Geral de Previdência Social (INSS) e de Regimes Públicos de Previdência Social e a seus dependentes. O Plano Mais Futuro está acessível, também, a todos os parentes até o 3º grau dos participantes dos planos administrados pelo Fundo de Previdência Mais Futuro.

Além disso, está disponível para qualquer Pessoa Jurídica que queira oferecer o benefício para as pessoas físicas a ela vinculadas, sejam colaboradores, associados, cooperados, sindicalizados, etc.

Instituidor

SOU MAIS FUTURO – Associação dos Participantes do Fundo de Previdência Mais Futuro.

Fato Relevante

Aprovação da 7ª Alteração do Regulamento do Plano

As alterações no Plano foram efetuadas em decorrência de atendimento às exigências dispostas na Resolução CNPC nº 50 de 16/02/2022, na Resolução PREVIC nº 17 de 16/11/2022 e na Resolução Conjunta SUSEP/PREVIC nº 01 de 12/12/2022.

Números e Estatísticas do Plano

em 31.12.2023

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio	33.795.313,98	26.011.313,43	13.336.067,34
Rentabilidade	9,74%	11,30%	13,66%
Meta Atuarial	13,04%	7,79%	8,91%
Participantes	312	538	437
Participantes Ativos e Suspensos			
Número de Participantes	1.254	546	708
Idade Média	35	33	37
Contribuição Média (R\$)	183,56	157,56	203,60
Participantes Assistidos			
Número de Participantes	33	10	23
Idade Média	68	67	68
Benefício Médio (R\$)	4.052,65	2.143,24	4.882,82

PLANO DE BENEFÍCIO COPANPREV



Criado em dezembro de 2015, o Plano atende os cooperados e colaboradores da COPAN – COOPERATIVA PARANAENSE DOS ANESTESIOLOGISTAS,

bem como seus cônjuges e filhos.

Instituidor

COPAN – Cooperativa Paranaense dos Anestesiologistas

Números e Estatísticas do Plano

em 31.12.2023

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio	4.400.416,98	1.019.120,39	1.653.470,66
Meta Atuarial	13,04%	7,79%	8,91%
Rentabilidade	9,75%	11,39%	13,03%
Participantes	24	28	43
			
Participantes Ativos e Suspensos			
Número de Participantes	95	49	46
Idade Média	38	39	36
Contribuição Média (R\$)	433,29	404,18	464,28

Fato Relevante

Aprovação da 3ª Alteração do Regulamento do Plano

As alterações no Plano foram efetuadas em decorrência de atendimento às exigências dispostas na Resolução CNPC nº 50 de 16/02/2022, na Resolução PREVIC nº 17 de 16/11/2022 e na Resolução Conjunta SUSEP/PREVIC nº 01 de 12/12/2022.

PLANO ABEPOM PREVIDÊNCIA



O Plano ABEPOM Previdência foi instituído pela Associação Beneficente dos Militares Estaduais de Santa Catarina – ABEPOM – na data de 01/02/2012, no intuito de oferecer alternativa de Previdência

complementar a seus associados: policiais e bombeiros militares, servidores civis lotados na Polícia Militar ou no Corpo de Bombeiros Militar e colaboradores da própria Associação, bem como seus cônjuges e filhos.

Instituidor

ABEPOM – A Associação Beneficente dos Militares Estaduais de Santa Catarina.

Fato Relevante

Aprovação da 2ª Alteração do Regulamento do Plano

As alterações no Plano foram efetuadas em decorrência de atendimento às exigências dispostas na Resolução CNPC nº 50 de 16/02/2022, na Resolução PREVIC nº 17 de 16/11/2022 e na Resolução Conjunta SUSEP/PREVIC nº 01 de 12/12/2022.

Números e Estatísticas do Plano

em 31.12.2023

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio	11.073.085,61	-	-
Rentabilidade	11,27%	-	-
Meta Atuarial	13,04%	-	-
Participantes	537	-	-
			
Participantes Ativos e Suspensos			
Número de Participantes	534	76	458
Idade Média	42	40	42
Contribuição Média (R\$)	162,14	138,91	165,99
Participantes Assistidos			
Número de Participantes	3	1	2
Idade Média	42	62	33
Benefício Médio (R\$)	2.380,96	948,43	3.097,23

Demonstrações Contábeis & Relatório do Auditor Independente

Política de Investimentos

Parecer do Conselho Fiscal

Manifestação do Conselho Deliberativo

Avaliação Atuarial Plano de Benefícios JMalucelli

Avaliação Atuarial Plano de Benefícios ACPREV

Avaliação Atuarial Plano de Benefícios DentalUNIPREV

Avaliação Atuarial Plano Cooperativo de Previdência Mais Futuro

Avaliação Atuarial Plano CopanPREV

Avaliação Atuarial Plano Abepom Previdência

Parecer Atuarial Plano de Benefícios JMalucelli

Parecer Atuarial Plano de Benefícios ACPREV

Parecer Atuarial Plano de Benefícios DentalUNIPREV

Parecer Atuarial Plano Cooperativo de Previdência Mais Futuro

Parecer Atuarial Plano CopanPREV

Parecer Atuarial Plano Abepom Previdência

ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO

DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETOR-PRESIDENTE

Thiago Nieweglowski

DIRETOR DE PREVIDÊNCIA

Augusto Langa Junior

CONSELHO DELIBERATIVO

PRESIDENTE

Hilário Mario Walesko

Felipe José Vidigal dos Santos

José Luiz Taborda Rauen

Vinicius José Ferreira de Almeida

Maurício Neubauer Gunther Fanganiello

Rodrigo Assad Silva

CONSELHO FISCAL

PRESIDENTE

Marcelo Henrique Krüger

Gustavo Batista Wanderley

Priscila Cristiane Jaworski

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

PRESIDENTE

André Luiz Malucelli

Laércio Schulze de Sousa

Guilherme Benites

Vinicius José Ferreira de Almeida

