



# RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES 2025

 **maisfuturo**  
previdência digital

## **Prezados participantes, colaboradores e parceiros,**

O Relatório Anual de Informações de 2025 reflete um ano de escolhas fundamentais para o Fundo de Previdência Mais Futuro. No setor previdenciário, a excelência da gestão é medida pela capacidade de antecipar cenários e fortalecer as bases que garantem o pagamento dos benefícios no futuro.

Com esse foco, 2025 foi marcado por uma decisão estratégica de alta relevância: o estreitamento de laços e a busca pela integração com a Fundação Copel. Esta iniciativa nasce do desejo de unir a agilidade e a modernidade que o Mais Futuro sempre ofereceu à escala e à tradição de uma das maiores e mais sólidas entidades de previdência do país.

### **O que isso significa hoje?**

Significa que nossa governança está trabalhando ativamente para elevar o patamar de segurança do seu plano. Enquanto os trâmites administrativos e regulatórios seguem seus cursos naturais, nossa prioridade permanece inalterada: a gestão técnica e rigorosa dos seus recursos.

### **Continuidade e Confiança**

Neste relatório, você verá que, apesar de um cenário econômico volátil, mantivemos nossos indicadores de saúde atuarial e financeira dentro da excelência. A estrutura de atendimento e as regras do seu plano seguem preservadas, agora com o horizonte de uma estrutura institucional ainda mais robusta para suportar nossos compromissos.

Agradecemos por caminhar conosco. Estamos construindo, passo a passo, um futuro com mais força e estabilidade.

Este Relatório Anual de Informações está em conformidade com as Resoluções CGPC nº 23, de 06 de dezembro de 2006, e CNPC nº 32, de 04 de dezembro de 2019.

**DIRETORIA EXECUTIVA**



<b>EDITORIAL .....</b>	<b>2</b>
<b>NOSSOS NÚMEROS .....</b>	<b>5</b>
Participantes e Assistidos .....	5
Patrimônio por Plano .....	6
Distribuição do Patrimônio por Perfil de Investimentos .....	6
Benefícios Pagos em 2023 .....	7
Fluxo de Caixa Previdencial Acumulado em 2023 .....	7
<b>GESTÃO DOS INVESTIMENTOS .....</b>	<b>8</b>
Cenário Econômico em 2025 .....	8
Composição Consolidada dos Investimentos e Distribuição por Perfil .....	9
Política de Investimentos e Estratégias para 2026 .....	11
Rentabilidade da Carteira por Segmento de Investimentos .....	12
Comparativo dos Alvos de Alocação .....	12
Índice de Referência de Rentabilidade .....	13
<b>PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA .....</b>	<b>14</b>



<b>FATOS RELEVANTES .....</b>	<b>17</b>
-------------------------------	-----------

<b>ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA PARA 2026 .....</b>	<b>18</b>
---	-----------

<b>NOSSOS PLANOS .....</b>	<b>19</b>
----------------------------	-----------

Plano de Benefícios JMalucelli .....	19
--------------------------------------	----

Plano de Benefícios ACPrev .....	21
----------------------------------	----

Plano de Benefícios DentalUNIPrev .....	22
---	----

Plano Cooperativo de Previdência Mais Futuro .....	23
--	----

Plano de Benefícios COPANPrev .....	24
-------------------------------------	----

Plano Abepom Previdência .....	25
--------------------------------	----

<b>DOCUMENTOS OFICIAIS .....</b>	<b>26</b>
----------------------------------	-----------

Demonstrações Contábeis e Relatório dos Auditores Independentes

Política de Investimentos para 2023

Parecer do Conselho Fiscal

Manifestação do Conselho Deliberativo

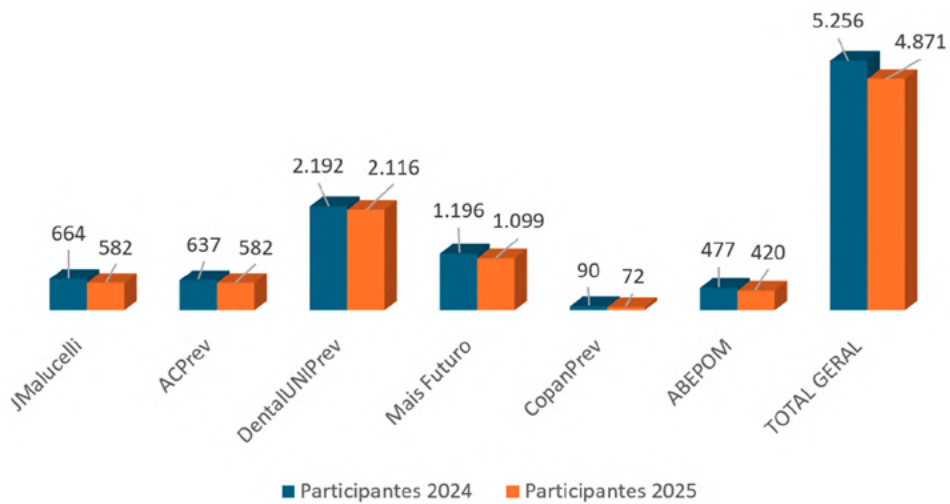
Avaliações Atuariais dos Planos de Benefícios

Pareceres Atuariais dos Planos de Benefícios

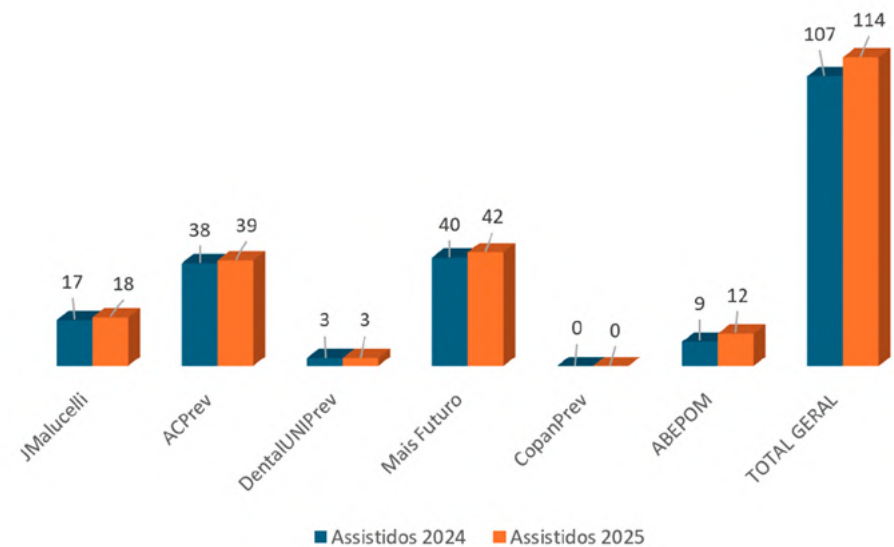


# NOSSOS NÚMEROS

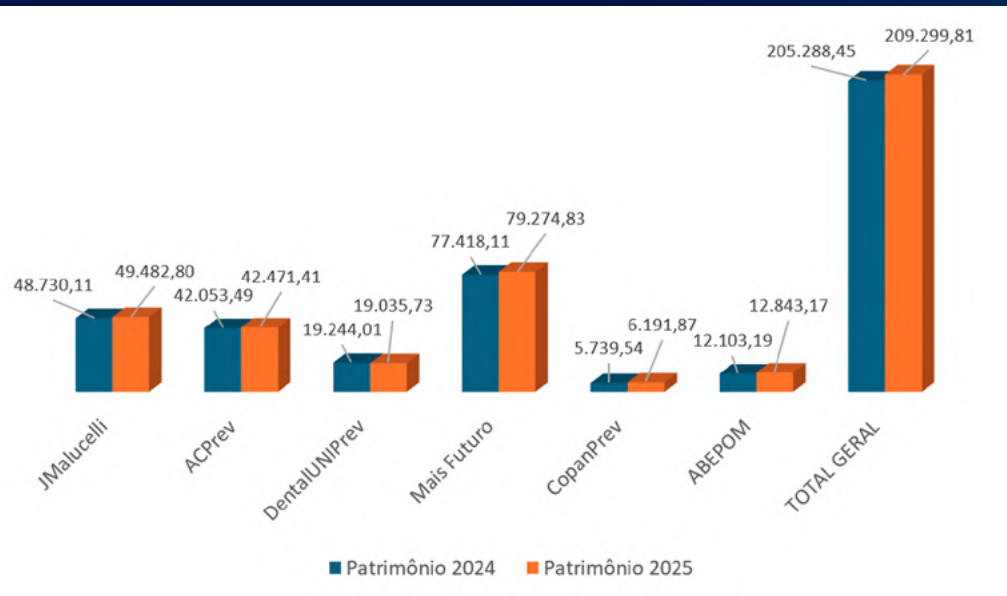
## Participantes Ativos por Plano de Benefício



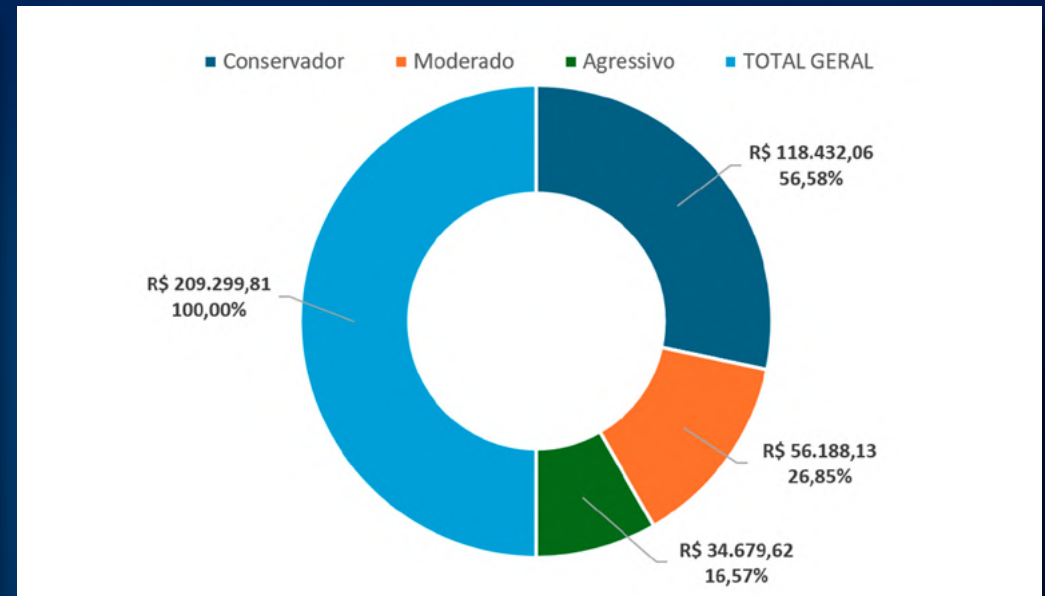
## Assistidos por Plano de Benefício



## Patrimônio por Plano de Benefício | R\$ mil

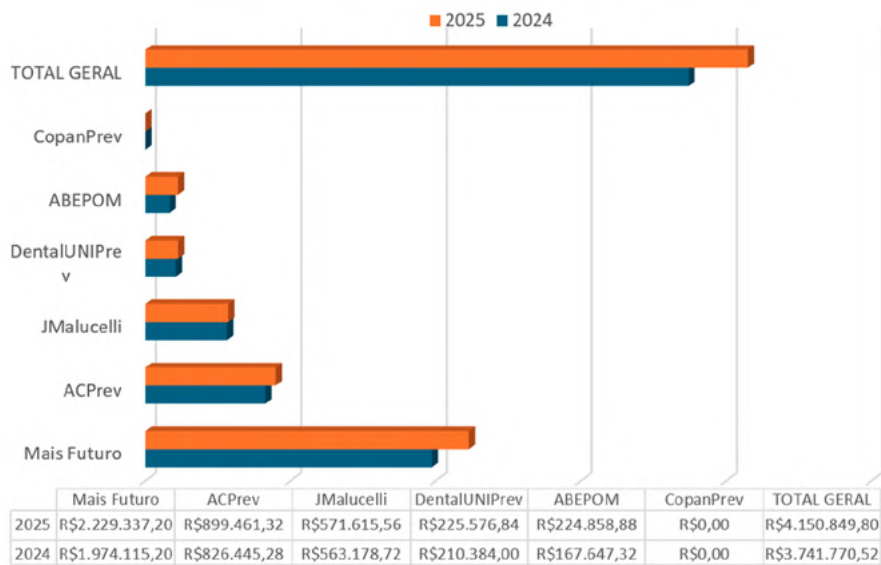


## Patrimônio Consolidado por Perfil de Investimento

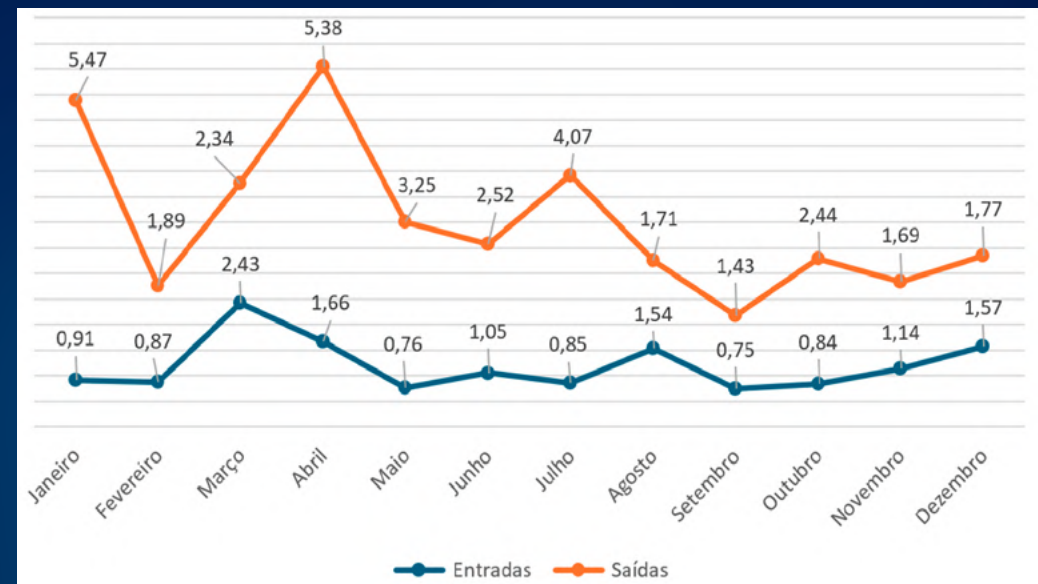


- Números referentes a 31 de Dezembro;
- Você encontrará a rentabilidade de cada Perfil de Investimento e Plano de Benefícios na seção **NOSSOS PLANOS**;
- Patrimônio total incluindo Fundos Previdenciais e de Investimentos.

## Benefícios Pagos por Plano



## Fluxo de Caixa Previdencial Mensal em 2025 | R\$ milhões



## Cenário Econômico em 2025

O exercício de 2025 foi marcado por uma economia que, embora resiliente, apresentou perda gradual de tração ao longo dos trimestres. Após um fechamento sólido de **3,42% em 2024**, o PIB brasileiro encerrou 2025 com expansão de **2,71%**. Esse arrefecimento foi evidenciado pelos dados trimestrais, que decresceram de 1,54% no 1º TRI para 0,11% no 3º TRI, impactados majoritariamente pela moderação do consumo privado e pelo dinamismo contido do mercado de trabalho.

### Os pilares determinantes do cenário em 2025:

- **Política Monetária e o Ajuste dos Juros:** O Banco Central atuou de forma incisiva para conter as pressões inflacionárias, elevando a taxa **Selic de 10,50% (final de 2024) para 15,00% ao ano no fechamento de 2025**. Embora o nível elevado de juros tenha moderado os investimentos e projetos produtivos, ele criou uma conjuntura extremamente favorável para a captura de rentabilidade real em nossos ativos de Renda Fixa. Para 2026, o consenso de mercado projeta uma flexibilização gradual, dependendo da confirmação do arrefecimento dos preços.

- **Dinâmica da Inflação (IPCA):** O IPCA-15 encerrou o ano em **4,41%**. O destaque positivo foi a categoria de alimentos, que registrou sua sétima deflação consecutiva em dezembro (-0,08%), encerrando o ano em 1,93% devido a choques de oferta favoráveis e à apreciação

do Real. Por outro lado, o setor de serviços (+6,02% em 12 meses) permaneceu sob pressão, reflexo da resiliência na geração de renda média, enquanto os bens industriais (+2,47%) foram beneficiados pelo câmbio e pelo arrefecimento do crédito às famílias.

- **Setor Externo e Investimentos:** Observamos uma queda substancial nas importações ao longo do ano e um arrefecimento nas exportações, comparadas à base elevada de 2024. O desemprego, embora com menor criação de vagas, permaneceu baixo e estável, servindo como suporte para a economia em um ambiente de política monetária apertada.

### Estratégia de Investimentos do Mais Futuro

Diante deste panorama de “juros altos por mais tempo” e inflação sob controle, mas com pontos de atenção em serviços, a gestão do Fundo de Previdência Mais Futuro priorizou a proteção e a otimização de resultados.

- **Predominância Estratégica em Renda Fixa:** Aproveitamos as taxas reais elevadas, potencializadas pela Selic a 15%, para blindar a carteira contra a volatilidade sistêmica, garantindo retornos consistentes com as metas atuariais.

- **Seletividade em Renda Variável:** Mantivemos uma alocação cautelosa em ações, focando em empresas com forte geração de caixa e capacidade de pagamento de dividendos, mitigando os riscos de um mercado pressionado pelo custo do capital.

- **Perspectiva de Integração Institucional:** O ano de 2025 marcou o avanço estratégico na união com a **Fundação Copel**, visando ampliar o acesso a ativos estruturados e fundos exclusivos, aumentando nossa escala e poder de negociação para os próximos ciclos de mercado.

## Composição da Carteira e Estratégica Tática

## Distribuição da Carteira por Segmento de Investimentos

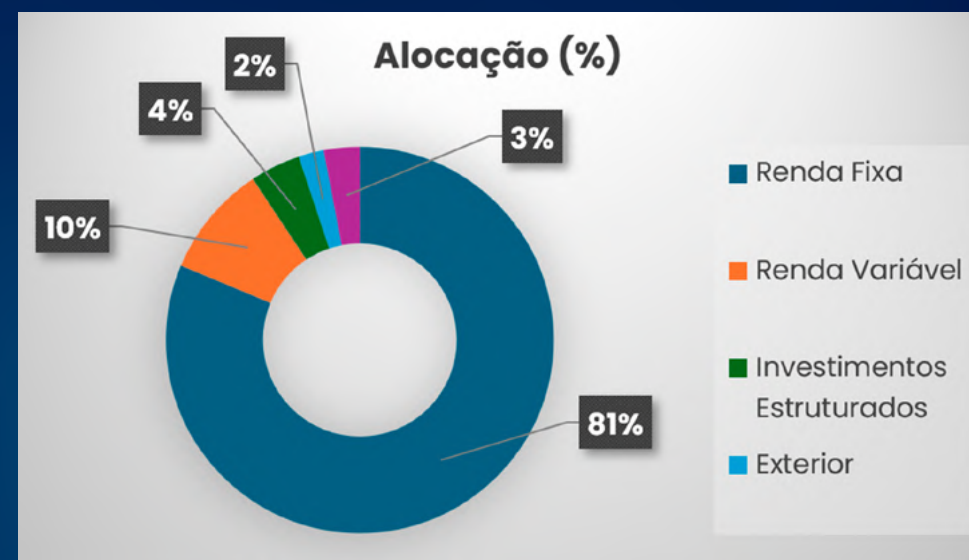
### Alocação Patrimonial: Foco em Solvência e Qualidade de Crédito

A composição da carteira em 2025 reafirmou o compromisso do Fundo Mais Futuro com a preservação do capital e a busca por retornos reais consistentes. Mantivemos uma alocação robusta de 81,3% em Renda Fixa, priorizando ativos de alta qualidade de crédito (High Grade) e liquidez imediata.

Diferente do exercício anterior, onde a concentração era levemente superior, em 2025 o foco recaiu sobre a otimização do carregamento da carteira, aproveitando o patamar de juros de 15% para garantir o batimento das metas atuariais com o menor risco possível. Essa solidez permitiu que o Fundo mantivesse posições estratégicas em Renda Variável e Investimentos Estruturados, prontos para capturar valor no longo prazo, sempre sob o rigor dos limites da Resolução CMN 5.202/2025.

**Tabela de Alocação de Ativos 2025 (Consolidado)**

Segmento de Aplicação	Alocação (%)	Valor (R\$ mil)
Renda Fixa	81,30%	170.940
Renda Variável	9,40%	19.764
Investimentos Estruturados	4,20%	8.831
Exterior	2,10%	4.415
Empréstimos (Participantes)	3,00%	6.308
<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>210.258</b>



## Detalhamento das Exposições (Top Fundos por Perfil)

Cumprindo o rigor da Resolução CNPC nº 32/2019, apresentamos os principais veículos de investimento que compõem cada perfil:

Fundos	Conservador
4UM Crédito	34,37%
Bradesco Extra	17,24%
Sparta Top	10,31%
Bradesco Bancos	10,26%
4LIFE	6,20%
SulAmérica ESG	5,18%
V8 Cash Platinum	4,99%
JGP Corp	4,94%
ASA Alpha	4,85%
Icatu Institucional	1,73%

Fundos	Moderado
4LIFE	67,56%
4UM Crédito	16,87%
4UM Marlim Dividendos	4,57%
4UM IMA-B 5	3,98%
Sparta Top	2,69%
Bradesco Extra	2,16%
4UM Small Caps	2,14%

Fundos	Agressivo
4UM Marlim Dividendos	30,73%
4LIFE	27,82%
4UM Small Caps	16,85%
4UM Crédito	13,86%
4UM IMA-B 5	7,18%
Bradesco Extra	2,95%

## POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E PERFORMANCE

### Diretrizes Estratégicas: Política de Investimentos para o Ciclo 2026-2030

A Política de Investimentos para o próximo quinquênio mantém o horizonte de planejamento de 60 meses, fundamentada nas **Resoluções CMN 5.202/2025 e PREVIC nº 23/2023**. O objetivo central é assegurar a solvência dos planos através de uma gestão de riscos rigorosa e análises de cenários (ALM).

Com a futura integração à **Fundação Copel**, a política prevê o ganho de escala e o acesso a novas classes de ativos, otimizando a relação risco-retorno para todos os perfis. A estratégia foca na transparência absoluta e no cumprimento dos limites legais, garantindo que o participante tenha clareza sobre onde seu futuro está sendo construído.

### Alocação de Recursos: Limites e Alvos por Segmento

Esta tabela reflete o planejamento tático do Fundo para o próximo período, detalhando como cada perfil distribui seus recursos entre Renda Fixa, Variável e Outros Segmentos.

#### ALOCAÇÃO DE RECURSOS - LIMITES E ALVOS POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO E MANDATO

SEGMENTO	Limite Legal (%)	PERFIL									
		AGRESSIVO			MODERADO			CONSERVADOR			
		Limite		Alvo (%)	Limite		Alvo (%)	Limite		Alvo (%)	
		Inf (%)	Sup (%)		Inf (%)	Sup (%)		Inf (%)	Sup (%)		
<b>Renda Fixa</b>				56					89		90
RendaFixaCrédito				13					17		61
RendaFixaAtivo	100	30	100	35	50	100		66	75	100	10
RendaFixaLiquidez				8					6		19
<b>Renda Variável</b>				39					6		0
FundosDividendos	70	0	60	25	0	40		4	0	20	0
FundosSmallCaps				14					2		0
<b>Estruturado</b>				0					5		5
FundosMacro	20	0	15	0	0	15		3	0	15	0
DemaisEstratégias				0					2		5
<b>Imobiliário</b>	20	0	20	0	0	20		0	0	20	0
<b>Oper.Participantes</b>	15	0	15	5	0	15		5	0	15	5
<b>Exterior</b>	10	0	10	0	0	10		0	0	10	0

### Performance e Rentabilidade dos Perfis em 2025

Conforme detalhado no cenário econômico, o ambiente de juros elevados permitiu que a gestão superasse as metas atuariais com ampla margem.com ampla margem.

Perfil de Investimento	Jan-Jun/25	Jul-Dez/25	Acumulado 2025	Meta Atuarial	% da Meta
<b>CONSERVADOR</b>	5,92%	6,13%	<b>12,41%</b>	7,90%	<b>157%</b>
<b>MODERADO</b>	5,88%	6,19%	<b>12,43%</b>	7,90%	<b>157%</b>
<b>AGRESSIVO</b>	7,45%	9,08%	<b>17,21%</b>	7,90%	<b>218%</b>

**Destaque:** O Perfil Agressivo entregou uma rentabilidade de **17,21%**, representando um batimento de **218% da meta atuarial** e um ganho real histórico para o Fundo.



## RENTABILIDADE POR SEGMENTO

### A Força da Gestão Técnica

Para além da performance dos perfis, analisamos o desempenho individual de cada classe de ativo em 2025. Os números abaixo não são apenas estatísticas; eles refletem a competência da nossa equipe tática em identificar janelas de oportunidade em um cenário econômico desafiador.

**Tabela:** Rentabilidade Real por Segmento (Média Ponderada 2025) Esta tabela consolida os rendimentos entregues pelos nossos fundos, ponderados pelo patrimônio de cada plano administrado.

Segmento de Investimento	Rendimento Mais Futuro (2025)	Referência de Mercado (Bench)
Renda Variável	26,09%	20,41% (Ibovespa)
Renda Fixa	14,27%	10,88% (CDI)
Empréstimos (Op. Part.)	13,47%	7,90% (Meta Atuarial)

### Nossa Meta Atuarial: Compromisso Superado com Rigor

A Meta Atuarial é o batimento cardíaco do seu plano: ela define o crescimento necessário para garantir seu poder de compra no futuro. Em 2025, estabelecemos o desafio de 7,90% (INPC + 4,0% a.a.). Veja como nossa seleção de ativos superou esse compromisso:

- **Renda Variável:** Entregou um resultado extraordinário de **230% acima da meta**, provando a assertividade na escolha de empresas sólidas e resilientes.
- **Renda Fixa:** Com **14,27%**, superamos a meta em **80%**, aproveitando as taxas de juros reais elevadas do mercado brasileiro.
- **Operações com Participantes:** A carteira de empréstimos rendeu **13,47%**, garantindo um retorno seguro que retroalimenta o próprio patrimônio dos planos.



## Comparativo dos Alvos de Alocação

A gestão do Mais Futuro utiliza alvos estratégicos para equilibrar o risco e o retorno de cada perfil de investimento. Para o próximo ciclo, os alvos foram calibrados para aproveitar o cenário de juros, mantendo a diversificação necessária:

- **Perfil Agressivo:** Mantém o foco em Renda Variável (alvo de 39%) para buscar retornos diferenciados no longo prazo.
- **Perfil Moderado:** Busca o equilíbrio com 89% em Renda Fixa e uma exposição controlada de 6% em Renda Variável.
- **Perfil Conservador:** Focado integralmente em segurança e liquidez, com alvo de 90% em Renda Fixa e 0% em Renda Variável.

## Meta Atuarial e Índices de Referências de Rentabilidade

Os Planos de Benefícios administrados pelo Mais Futuro são estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD). Por essa característica, não apresentam déficit ou superávit técnico, e toda a rentabilidade líquida é revertida para as cotas dos participantes.

No entanto, para fins de planejamento e avaliação das Reservas Atuariais, o Conselho Deliberativo aprovou a manutenção da **Meta Atuarial de INPC + 4,0% a.a.** para o exercício de 2026.

Metas Específicas por Perfil de Investimento:

PERFIL DE INVESTIMENTO	ÍNDICE DE REFERÊNCIA (BENCHMARK)	META DE RENTABILIDADE
AGRESSIVO	INPC	INPC + 5,0% a.a.
MODERADO	INPC	INPC + 4,0% a.a.
CONSERVADOR	CDI	CDI

# PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Em milhares de reais.

Ativo	Nota explicativa	Exercício 2025	Exercício 2024
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>1</b>	<b>1397</b>	<b>1.492</b>
<b>REALIZÁVEL</b>		<b>211.645</b>	<b>207.242</b>
Gestão Previdencial	4.1	31	29
Gestão Administrativa	4.2	1356	1.206
Investimentos (Patrimônio Previdencial)	4.3	210.258	206.007
<i>Fundos de investimentos</i>	4.3.a	203.865	199.690
<i>Operações com participantes</i>	4.3.b	6.393	6.317
<b>Imobilizado e Intangível</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>129</b>
Imobilizado		19	120
Intangível		9	9
<b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>213.070</b>	<b>208.863</b>

Em milhares de reais.

Passivo	Nota explicativa	Exercício 2025	Exercício 2024
<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>		<b>913</b>	<b>803</b>
Gestão Previdencial	6.1	108	111
Gestão Administrativa	6.2	500	347
Investimentos	6.3	305	345
<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>156</b>
Gestão Administrativa		0	156
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>		<b>212.157</b>	<b>207.904</b>
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>8</b>	<b>209.299</b>	<b>205.288</b>
<i>Provisões matemáticas</i>	8.1	209.299	205.288
<i>benefícios concedidos</i>		38.672	37.950
<i>benefícios a conceder</i>		170.627	167.338
<b>Fundos</b>	<b>9</b>	<b>2.858</b>	<b>2.616</b>
Fundos Previdenciais		1.502	1.410
Fundos Administrativos		1.356	1.206
Fundos garantias das operações		0	0
<b>TOTAL DO PASSIVO</b>		<b>213.070</b>	<b>208.863</b>



## Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis 2025

### NOTA 1 – DISPONÍVEL

Refere-se aos saldos mantidos em contas correntes bancárias de livre movimentação e aplicações financeiras de curtíssimo prazo (liquidez imediata), destinados à operacionalização dos pagamentos de benefícios e despesas administrativas.

### NOTA 2 – GESTÃO PREVIDENCIAL E ADMINISTRATIVA (REALIZÁVEL)

Composta por valores a receber de contribuições, adiantamentos e outros créditos operacionais. O saldo de Gestão Administrativa (R\$ 1.356 mil) refere-se substancialmente aos recursos do Plano de Gestão Administrativa (PGA) destinados ao custeio da estrutura da Entidade.

### NOTA 3 – INVESTIMENTOS

Os recursos garantidores das reservas estão alocados em conformidade com a Política de Investimentos vigente e as diretrizes da Resolução CMN nº 4.994/2022.

- **Fundos de Investimentos:** Representam 97% da carteira, distribuídos entre perfis Conservador, Moderado e Agressivo.

- **Operações com Participantes:** Refere-se à carteira de empréstimos concedidos aos participantes, líquida das provisões para perdas.

### NOTA 4 – IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Composto por bens físicos (computadores e mobiliário) e ativos imateriais (softwares de gestão previdenciária). Em 2025, o saldo reflete o valor residual após as depreciações e amortizações do exercício.

### NOTA 5 – EXIGÍVEL OPERACIONAL

Representa as obrigações de curto prazo da Fundação, incluindo benefícios a pagar, impostos retidos, fornecedores e taxas de administração a repassar.

### NOTA 6 – EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Em 31/12/2025, a Entidade não apresenta provisões para contingências de perda provável, conforme avaliação jurídica e contábil, resultando em saldo zerado nesta conta.

### NOTA 7 – PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO

Reflete o montante das **Provisões Matemáticas (R\$ 209.299 mil)**, que são os recursos necessários para cobrir os compromissos de benefícios futuros e atuais. O cálculo segue o regime de capitalização e as premissas atuariais validadas pela atuária Rita Pasqual Anzolin.



## NOTA 8 – FUNDOS PREVIDENCIAIS E ADMINISTRATIVOS

- **Fundos Previdenciais (R\$ 1.502 mil):** Reservas destinadas à cobertura de riscos e oscilações de benefícios.
- **Fundos Administrativos (R\$ 1.356 mil):** Recursos acumulados para garantir a continuidade da gestão administrativa da Entidade (PGA).

## NOTA 9 – PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

As demonstrações financeiras foram auditadas pela **Consult Auditores Independentes**, que emitiu relatório com opinião sem ressalvas em 11 de março de 2026, atestando a fidedignidade dos saldos apresentados.



## FATOS RELEVANTES

O ano de 2025 foi um período de decisões fundamentais e de consolidação do novo posicionamento estratégico do Fundo de Previdência Mais Futuro. Nossas ações foram pautadas pelo fortalecimento da governança, pela busca de eficiência operacional e pelo estreitamento de laços com as maiores referências do setor, preparando o terreno para um futuro ainda mais sólido.

### Decisão Estratégica: União Mais Futuro e Fundação Copel

O fato mais marcante de 2025 foi a aprovação, por nossos órgãos de governança, do projeto de integração estratégica com a Fundação Copel. Este movimento foi detalhadamente planejado para unir a vanguarda digital do Mais Futuro à robustez de uma das maiores instituições previdenciárias do país. Ao longo do ano, concentramos esforços na condução ética e transparente dos trâmites administrativos e regulatórios junto à PREVIC, priorizando sempre a segurança e a continuidade dos direitos de nossos participantes.

### Liderança e Presença Institucional

Mantivemos nossa atuação protagonista no sistema de previdência complementar. Participamos ativamente dos debates promovidos pela **ABRAPP** e pela **PREVIPAR**, contribuindo com nossa experiência em “Previdência Digital” para o aprimoramento das normas do setor e para o fomento de melhores práticas de gestão e transparência.

### Inovação e Educação Financeira Continuada

A educação financeira seguiu como um pilar inegociável. Em 2025, evoluímos nossas palestras e workshops para formatos ainda mais acessíveis, focando no conceito de “**Saúde Financeira e Longevidade**”. Nossas ações buscaram desmistificar o cenário de juros altos e orientar o participante sobre como manter a consistência de seus investimentos em períodos de volatilidade econômica.

### Fortalecimento de Parcerias Estratégicas

Reafirmamos nossos laços com as instituidoras, como a DentalUni, AbepomPrev, CopanPrev e o Grupo JMalucelli, garantindo que os planos de benefícios continuem alinhados às necessidades específicas de cada público. Realizamos agendas técnicas de revisão e alinhamento, assegurando que, mesmo em um ano de transição institucional, o atendimento e a proximidade com o parceiro fossem elevados.

### Excelência em Governança e Compliance

Em preparação para os novos desafios, 2025 foi um ano de revisão profunda de nossos processos internos e políticas de conformidade. Reforçamos nossos controles para garantir que a transição para a nova estrutura ocorra sob os mais rígidos padrões de segurança institucional, transparência e responsabilidade fiduciária.



# ORIENTAÇÕES ESTRATÉGICAS PARA 2026

O ano de 2026 será o período de consolidar, na prática, os ganhos da nossa união estratégica. Após um 2025 de decisões e trâmites burocráticos, o foco agora se volta para a operação.

## Ajuste de Equipes e Fluxos de Trabalho

Nossa principal diretriz para 2026 é a integração total das inteligências do Mais Futuro e da Fundação Copel. Estamos trabalhando na unificação de processos internos para garantir que a transição seja imperceptível no atendimento, mas muito presente nos resultados. O foco é colocar as equipes para trabalhar em sintonia, aproveitando a experiência de cada lado para criar uma estrutura de suporte mais robusta e eficiente para você.

## Eficiência Operacional como Prioridade

Mais do que novas tecnologias, 2026 será o ano da **organização interna**. Estamos revisando cada etapa do nosso trabalho para eliminar burocracias desnecessárias e reduzir custos administrativos. O objetivo é converter essa economia de escala em mais segurança e melhores perspectivas para o seu plano, garantindo que a gestão seja rigorosa, auditável e, acima de tudo, sustentável.

## Proximidade Digital e Humana

Com a retaguarda organizada, nossa meta é garantir que você continue tendo acesso fácil e rápido ao seu futuro. Seguiremos aprimorando nossos canais remotos, mas o foco será na qualidade da resposta. Queremos que, ao interagir conosco, você sinta a segurança de uma grande fundação combinada com o atendimento ágil que você já conhece.

## Foco no Participante

Toda a nossa reestruturação em 2026 tem um único destinatário: você. As mudanças internas de equipe e processos servem para um propósito maior: garantir que o Mais Futuro continue sendo o seu parceiro de confiança, agora com uma estrutura de suporte muito mais preparada para os desafios do mercado financeiro.



# PLANO DE BENEFÍCIOS JMALUCELLI



Consolidado como o marco inicial da trajetória do Mais Futuro, o Plano JMalucelli completa duas décadas de história em 2025. Fruto

da visão estratégica de sua Patrocinadora Principal, o Paraná Banco S.A., o plano foi desenhado para oferecer segurança previdenciária de ponta aos colaboradores das diversas empresas que compõem o Grupo JMalucelli. Sua estrutura multi-patrocinada é um diferencial competitivo: ao reunir diversas frentes de negócio em um único veículo previdenciário, o plano gera ganhos de escala significativos, reduzindo custos de administração e potencializando o retorno dos investimentos. Com uma formatação moderna e transparente, o Plano JMalucelli reafirma, ano após ano, sua solidez financeira sem expor as patrocinadoras a riscos atuariais, garantindo um amanhã sustentável para suas centenas de beneficiários.

## Patrocinadoras

1. 4UM Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A.
2. 4UM Gestão de Recursos Ltda.
3. Companhia Paranaense de Construção
4. CPE Participações S/A.
5. FM Studio 96 Ltda.
6. Forza Máquinas Agrícolas e Construção Ltda

## Números e Estatísticas do Plano

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio (R\$)	23.406.438,44	14.911.203,07	11.165.159,70
Rentabilidade (2025)	11,85%	12,64%	16,10%
Meta de Rentabilidade	8,06%	8,06%	8,06%
Participantes (Total)	150	199	251

### Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados e Suspensos

Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	582	265	317
Idade Média	40 anos	39 anos	42 anos
Contribuição Média	R\$ 209,73	R\$ 134,02	R\$ 273,00

### Participantes Assistidos

Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	18	6	12
Idade Média	54 anos	53 anos	55 anos
Benefício Médio	R\$ 2.646,37	R\$ 2.475,79	R\$ 2.731,65



7. Fundo de Previdência Mais Futuro
8. Invest Bens – Administradora de Bens S.A.
9. J Malucelli Energia S.A.
10. J Malucelli Equipamentos S.A.
11. J Malucelli Hotéis e Turismo Ltda.
12. JM Gerenciadora de Hotelaria Guaratuba Ltda.
13. JMalucelli Serviços de Tecnologia Ltda.
14. Junto Controle de Riscos Ltda.
15. Junto Holding Brasil S.A.
16. Junto Resseguros S.A.
17. Junto Seguros S.A.
18. MLC Infra Construção S.A.
19. Paraná Banco S.A.
20. Porto de Cima Administração, Participação e Serviços S.A.
21. Porto de Cima Corretora de Seguros Ltda.
22. Porto de Cima Rádio e Televisão Ltda.
23. Queixada Energética S.A.
24. Rádio 670 AM de Curitiba Ltda.
25. Rádio 90.1 FM Ltda.
26. RTO Serviços Ltda.
27. Televisão Icarai Ltda.
28. Valuconcept Consultoria e Avaliações Ltda.
29. Vila Real Restaurante Ltda.

## Avaliação

A avaliação atuarial de encerramento de 2025 do Plano JMalucelli, elaborada pela atuária Rita Pasqual Anzolin (MIBA 822), ratificou a situação de equilíbrio técnico do plano. As premissas completas, incluindo a Taxa de Juros Paramétrica e as Tábua Biométricas, constam no Parecer Atuarial disponível na seção Documentos Oficiais deste relatório.



# PLANO DE BENEFÍCIOS ACPREV

**ACP***prev*  
INVESTIMENTO SEGURO.  
INVESTIMENTO FUTURO.

O Plano ACPrev reafirma em 2025 sua posição como uma solução previdenciária estratégica e versátil sob a gestão do Mais Futuro. Estruturado na modalidade de Contribuição Definida, o plano foi

concebido para atender às necessidades de planejamento financeiro de longo prazo dos associados e colaboradores de seus diversos Instituidores. Sua principal força reside na autonomia conferida ao participante, permitindo que cada indivíduo molde sua reserva de acordo com seu momento de vida e objetivos futuros. Em um ano marcado por janelas de oportunidade no mercado financeiro, o ACPrev demonstrou uma gestão eficiente, convertendo o cenário econômico em crescimento real do patrimônio individual.

## Instituidores

1. Associação Comercial do Paraná – ACP
2. Associação dos Empregados da Itaipu Binacional Brasil
3. Associação dos Empregados da Parana Previdência – ASPREV
4. Federação das Empresas de Transp. de Cargas do Est. do PR
5. Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná
6. Sindicato dos Corretores de Imóveis no Estado do Paraná
7. Sindicato dos Psicólogos no Estado do Paraná
8. SOU MAIS FUTURO – Associação dos Participantes do Fundo de Previdência Mais Futuro.

## Números e Estatísticas do Plano

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio (R\$)	24.140.765,03	11.585.850,09	6.744.798,02
Rentabilidade (2025)	12,42%	12,33%	16,48%
Meta de Rentabilidade	7,90%	7,90%	7,90%
Participantes (Total)	238	216	167

Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados e Suspensos			
Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	582	327	255
Idade Média	46 anos	46 anos	47 anos
Contribuição Média	R\$ 203,85	R\$ 150,68	R\$ 272,03

Participantes Assistidos			
Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	39	15	24
Idade Média	62 anos	56 anos	67 anos
Benefício Médio	R\$ 1.921,93	R\$ 1.414,01	R\$ 2.239,38

## Avaliação

A avaliação atuarial de encerramento de 2025 do **Plano ACPrev**, elaborada pela atuária Rita Pasqual Anzolin (MIBA 822), ratificou a situação de equilíbrio técnico do plano. As premissas completas constam no Parecer Atuarial disponível na seção Documentos Oficiais deste relatório.



# PLANO DE BENEFÍCIOS DENTALUNIPREV



O Plano DentalUNIPrev consolidou em 2025 sua relevância como um pilar de proteção previdenciária para os cirurgiões-dentistas cooperados e colaboradores da Dental Uni. Operando na modalidade de Contribuição Definida, o plano destaca-se pela sua expressiva base demográfica e pela gestão eficiente das reservas individuais. Mesmo diante de um cenário de alta volatilidade, o plano manteve uma trajetória de equilíbrio, sustentada por uma estratégia de investimentos que prioriza a segurança sem abrir mão de oportunidades de rentabilidade. A solidez do DentalUNIPrev é reafirmada pela robustez de seu patrimônio e pela transparência na prestação de contas, garantindo que cada participante tenha clareza e confiança na construção de seu futuro.

## Instituidor

Dental Uni – Cooperativa Odontológica.

## Números e Estatísticas do Plano

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio (R\$)	9.692.162,50	7.151.887,78	2.191.678,28
Rentabilidade (2025)	12,36%	12,47%	17,49%
Meta de Rentabilidade	7,90%	7,90%	7,90%
Participantes (Total)	543	695	881

Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados e Suspensos			
Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	2116	1457	659
Idade Média	43 anos	42 anos	44 anos
Contribuição Média	R\$ 24,25	R\$ 18,41	R\$ 37,16

Participantes Assistidos			
Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	3	1	2
Idade Média	73 anos	69 anos	75 anos
Benefício Médio	R\$ 6.266,02	R\$ 10.363,65	R\$ 4.217,21

## Avaliação

A avaliação atuarial de encerramento de 2025 do **DentalUNIPrev**, elaborada pela atuária Rita Pasqual Anzolin (MIBA 822), ratificou a situação de equilíbrio técnico do plano. As premissas detalhadas e notas técnicas constam no Parecer Atuarial disponível na seção Documentos Oficiais deste relatório.



# PLANO COOPERATIVO DE PREVIDÊNCIA MAIS FUTURO



O Plano Mais Futuro consolidou-se em 2025 como o maior plano em volume de recursos sob gestão do Fundo, reafirmando sua posição de liderança e confiança perante os participantes. Operando na modalidade de Contribuição Definida, o plano é o veículo principal de previdência cooperativa para os associados do Instituidor Sou Mais Futuro. O exercício de 2025 foi marcado por uma rentabilidade expressiva em todos os perfis, o que impulsionou o saldo médio individual e fortaleceu as reservas garantidoras. Com uma gestão atuarial equilibrada e foco na eficiência administrativa, o plano Mais Futuro oferece a robustez necessária para que seus mais de mil participantes construam uma aposentadoria sólida e sustentável.

## Instituidor

SOU MAIS FUTURO – Associação dos Participantes do Fundo de Previdência Mais Futuro.

## Números e Estatísticas do Plano

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio (R\$)	47.012.583,67	19.502.157,04	12.760.089,95
Rentabilidade (2025)	12,36%	12,72%	17,29%
Meta de Rentabilidade	7,90%	7,90%	7,90%
Participantes (Total)	339	461	341

Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados e Suspensos			
Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	1099	500	599
Idade Média	37 anos	35 anos	39 anos
Contribuição Média	R\$ 189,67	R\$ 157,61	R\$ 216,42

Participantes Assistidos			
Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	42	15	27
Idade Média	69 anos	68 anos	69 anos
Benefício Médio	R\$ 4.423,29	R\$ 1.696,92	R\$ 5.937,93

## Avaliação

A avaliação atuarial de encerramento de 2025 do **Plano Mais Futuro**, elaborada pela atuária Rita Pasqual Anzolin (MIBA 822), ratificou a situação de equilíbrio técnico do plano. As premissas detalhadas e notas técnicas constam no Parecer Atuarial disponível na seção Documentos Oficiais deste relatório.

# PLANO DE BENEFÍCIO COPANPREV



O Plano de Benefícios COPANPREV reafirma em 2025 sua importância como um instrumento de planejamento previdenciário robusto para os associados e

colaboradores da Cooperativa Paranaense dos Anestesiologistas. Estruturado na modalidade de Contribuição Definida, o plano prioriza a segurança e a transparência na gestão das reservas individuais. Em um ano de resultados excepcionais para os ativos financeiros, o COPANPREV demonstrou solidez ao converter o cenário econômico em um crescimento real de patrimônio. A gestão eficiente e o foco na sustentabilidade das contas garantem que os profissionais da cooperativa construam seu futuro com a confiança de uma administração atuarialmente equilibrada e voltada para resultados consistentes de longo prazo.

## Instituidor

COPAN – Cooperativa Paranaense dos Anestesiologistas.

## Números e Estatísticas do Plano

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio (R\$)	1.786.316,70	2.812.748,62	1.592.801,56
Rentabilidade (2025)	12,46%	12,45%	17,07%
Meta de Rentabilidade	7,90%	7,90%	7,90%
Participantes (Total)	21	21	30

Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados e Suspensos			
Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	72	37	35
Idade Média	39 anos	40 anos	38 anos
Contribuição Média	R\$ 451,26	R\$ 378,36	R\$ 528,33

## Avaliação

A avaliação atuarial de encerramento de 2025 do **CopanPrev**, elaborada pela atuária Rita Pasqual Anzolin (MIBA 822), ratificou a situação de equilíbrio técnico do plano. As premissas detalhadas e notas técnicas constam no Parecer Atuarial disponível na seção Documentos Oficiais deste relatório.

# PLANO ABEPOM PREVIDÊNCIA



O Plano ABEPOM Previdência consolidou-se em 2025 como uma ferramenta essencial de proteção e planejamento para os militares estaduais de Santa Catarina e seus

dependentes. Operando na modalidade de Contribuição Definida, o plano foca na formação de reservas sólidas, oferecendo aos seus participantes a segurança de uma gestão técnica rigorosa e transparente. O exercício de 2025 demonstrou a resiliência do plano, que mesmo diante de movimentações demográficas, apresentou um crescimento expressivo no saldo médio individual, refletindo a excelente performance dos investimentos e o compromisso dos participantes com o seu amanhã.

## Instituidor

ABEPOM – Associação Beneficente dos Militares Estaduais de Santa Catarina.

## Números e Estatísticas do Plano

Perfil de Investimentos	Conservador	Moderado	Agressivo
Patrimônio (R\$)	12.393.789,09	224.287,70	225.090,07
Rentabilidade (2025)	12,61%	11,58%	15,91%
Meta de Rentabilidade	7,90%	7,90%	7,90%
Participantes (Total)	418	8	6

Participantes Ativos, Autopatrocinados, Vinculados e Suspensos			
Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	420	64	356
Idade Média	44 anos	42 anos	44 anos
Contribuição Média	R\$ 175,23	R\$ 142,42	R\$ 181,12

Participantes Assistidos			
Indicador	Total (Geral)	Mulheres	Homens
Número de Participantes	12	2	10
Idade Média	48 anos	33 anos	51 anos
Benefício Médio	R\$ 1.561,52	R\$ 1.856,30	R\$ 1.502,56

## Avaliação

A avaliação atuarial de encerramento de 2025 do **ABEPOM Previdência**, elaborada pela atuária Rita Pasqual Anzolin (MIBA 822), ratificou a situação de equilíbrio técnico do plano. As premissas detalhadas e notas técnicas constam no Parecer Atuarial disponível na seção Documentos Oficiais deste relatório.

## DOCUMENTOS OFICIAIS

Demonstrações Contábeis & Relatório do Auditor Independente

Política de Investimentos

Parecer do Conselho Fiscal

Manifestação do Conselho Deliberativo

Avaliação Atuarial Plano de Benefícios JMalucelli

Avaliação Atuarial Plano de Benefícios ACPREV

Avaliação Atuarial Plano de Benefícios DentalUNIPREV

Avaliação Atuarial Plano Cooperativo de Previdência Mais Futuro

Avaliação Atuarial Plano CopanPREV

Avaliação Atuarial Plano Abepom Previdência

Parecer Atuarial Plano de Benefícios JMalucelli

Parecer Atuarial Plano de Benefícios ACPREV

Parecer Atuarial Plano de Benefícios DentalUNIPREV

Parecer Atuarial Plano Cooperativo de Previdência Mais Futuro

Parecer Atuarial Plano CopanPREV

Parecer Atuarial Plano Abepom Previdência

## ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO

### DIRETORIA EXECUTIVA

#### DIRETOR-PRESIDENTE

Thiago Nieweglowski

#### DIRETOR DE PREVIDÊNCIA

Augusto Langa Junior

### CONSELHO DELIBERATIVO

#### PRESIDENTE

Hilário Mario Walesko

Felipe José Vidigal dos Santos

José Luiz Taborda Rauen

Vinicius José Ferreira de Almeida

Maurício Neubauer Gunther Fanganiello

Rodrigo Assad Silva

### CONSELHO FISCAL

#### PRESIDENTE

Gustavo Batista Wanderley

Priscila Cristiane Jaworski

Fellipe Pacheco de Oliveira

### COMITÊ DE INVESTIMENTOS

#### PRESIDENTE

André Luiz Malucelli

Eduardo Lamers

Guilherme Benites

Vinicius José Ferreira de Almeida

